



SUMS-Health

دانشگاه علوم پزشکی شیراز

دانشکده بهداشت

گروه آموزشی ارگونومی

فرم تبادل و ترجمان دانش (KTE*)

عنوان طرح/رساله: شناسایی عوامل مرتبط با سامانه کاری مؤثر بر انگیزه شغلی کارکنان ستادی معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی لارستان و ارائه راهکارهای مداخله ای با استفاده از رویکرد ارگونومی مشارکتی



مریم کامباب

مشخصات طرح مرتبط

مجری اصلی: دکتر حمیدرضا مکرمی

شناسه ملی اخلاق در پژوهش: IR.Sums.SCHEANUT.REC.1403.049

DOI: ۳۰۹۲۰

تاریخ اتمام طرح: 1404/03/12

مشارکت کارکنان، به‌ویژه از طریق رویکرد ارگونومی مشارکتی با حمایت مدیریت، می‌تواند به‌عنوان راهکاری مؤثر در زمینه بهبود انگیزش کارکنان عمل کند.

اطلاعات تماس:

Email:

Tel: +98 (71)37251001-278

Fax: +98 (71)362 60225

نشانی:

شیراز-بلوار رازی-دانشکده بهداشت

کد پستی: ۷۱۵۳۶۷۵۵۴۱

ORCID No.: XXX

متن خبر (حداکثر ۲۵۰ کلمه به زبان غیرعلمی):

انگیزش کارکنان از عوامل کلیدی در موفقیت و پایداری سازمان‌ها محسوب می‌شود؛ از این رو شناسایی و مدیریت عوامل مؤثر بر آن برای مدیران از اهمیت بالایی برخوردار است. مشارکت کارکنان، به‌ویژه از طریق رویکرد ارگونومی مشارکتی با حمایت مدیریت، می‌تواند به‌عنوان راهکاری مؤثر در این زمینه عمل کند. این مطالعه با هدف شناسایی عوامل مرتبط با سامانه کاری تأثیرگذار بر انگیزه شغلی کارکنان معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی لارستان و ارائه راهکارهای مداخله‌ای مبتنی بر ارگونومی مشارکتی انجام شد. از تحلیل ۱۴ مصاحبه، ۴۲۰ کد اولیه استخراج شد که پس از ادغام موارد مشابه، به ۴۰۹ کد متراکم‌شده نهایی تقلیل یافت. این کدها در قالب ۴۸ زیرطبقه و ۸ طبقه اصلی شامل عوامل آموزشی، ساختار سازمانی، مدیریتی، همکاران، ابزار و فناوری، محیطی، شغلی و فردی دسته‌بندی شدند. بر اساس کارگاه ارگونومی مشارکتی، در مجموع ۳۲۷ ایده برای حل مشکلات استخراج شد. در نهایت، ۲۱ ایده انتخاب و برنامه‌های عملیاتی برای اجرا تصویب گردید.

یافته‌های این مطالعه نشان می‌دهد که عوامل متعددی از جمله چالش‌های مدیریتی، ساختاری و محیطی بر انگیزه شغلی کارکنان تأثیرگذار هستند. استفاده از رویکرد ارگونومی مشارکتی به‌عنوان یک روش اثربخش، امکان شناسایی مشکلات و مشارکت کارکنان در ارائه راهکارها را فراهم می‌کند. پیشنهاد می‌شود سازمان با به‌کارگیری چنین مداخلاتی، زمینه بهبود انگیزه و بهره‌وری نیروی کار را ایجاد کنند. همچنین، انجام مطالعات آینده با تمرکز بر ارزیابی اثربخشی برنامه‌های اجراشده می‌تواند به توسعه دانش این حوزه کمک نمایند.

گروه‌های هدف:

☐ رسانه‌ها و مردم

☒ متخصصان و پژوهشگران

☐ سیاستگذاران پژوهشی

☒ سیاستگذاران درمانی

☒ مدیران نهادها و سازمانهای ...

مقاله مستخرج از طرح:

Identifying factors affecting work motivation based on work system model among staff of health department of Larestan university of medical science: A Qualitative study

گروه آموزش ارگونومی دانشکده بهداشت، آخرین ویرایش: ۸ مهرماه ۱۳۹۹، SUMS © 2020



SUMS-Health

School of Shiraz University of Medical Sciences
Department of Health
Division of Ergonomics

Student's KTE Page*



Name Maryam Kamyab
Scientific degree of master
Scientific field Ergonomics

Members of Supervisory Committee:

Dr.Hamidreza Mokarami, Associate Professor

Title of Thesis:

Identifying work system-related factors affecting the job motivation of employees of Larestan University of Medical Sciences and providing intervention solutions using the participatory ergonomics approach

Prepare the results of this study in non-scientific and general language in 50 words (avoid stating scientific words):(Calibri 12)

Analysis of the 14 interviews yielded 420 initial codes, which were consolidated into 409 final condensed codes after merging similar items. These codes were categorized into 48 subcategories and 8 main categories: educational factors, organizational structure, management, colleagues, tools and technology, environmental factors, job-related factors, and individual factors. The participatory ergonomics workshop generated multiple ideas to address five psychosocial stress factors, ultimately resulting in approved operational plans.

Contact Information:

Email:

Tel: +98 (71) 37251001

Fax: +98 (71) 36260225

Postal Address: Irran- Shiraz-
Department of Health- 7153675541

P.O.Box:

ORCID No.:

SCOPUS ID:

WoS Research ID:

What does this research add to existing knowledge in your field?

comprehensive and systematic facilities to identify problems related to lack of hopelessness and examine all five main pillars of the work system. And Conducting research in a quantitative-qualitative manner provides a more comprehensive and in-depth view of motivation and increases the possibility of generalizing the results to the statistical population.

What are the implications of this new knowledge for public section?

Emphasizing the importance of improving employee motivation through a participatory ergonomics approach and creating sensitivity among managers in this field to continuously examine lack of motivation in their organization.

How could the findings be used to influence policy or practice or research or education?

The participatory ergonomics approach proved effective in both problem identification and engaging staff in solution development. Organizations should implement such interventions to enhance workforce motivation and productivity. Future studies should focus on evaluating the effectiveness of implemented programs to further advance knowledge in this field.

Who is the general audience of this study?

Managers of governmental and private organizations
Experts and researchers

Publications regarding outcomes of this research (in APA style):

Identifying factors affecting work motivation based on work system model among staff of health department of Larestan university of medical science:A Qualitative study

